

TYÖOTE-toimintamalli tehostaa työkyvyn tukitoimia yhteistyöllä

TYÖOTE- toimintamalli tehostaa työterveyshuollon ja julkisen terveydenhuollon yhteistyötä. Tavoitteena on parantaa potilaan työkyvyn tukea ja siirtää työkyvyn arviointivastuuta erikoissairaanhoidosta ja perusterveydenhuollosta työterveyshuoltoon.

Mitä TYÖOTE-toimintamalli tarkoittaa käytännössä

Työikäisen terveydenhuoltoa järjestää Suomessa moni toimija, eikä yhteistyö aina toimi optimaalisesti työikäisen työkyvyn parhaaksi. TYÖOTE-toimintamalli tehostaa työterveyshuollon ja julkisen terveydenhuollon yhteistyötä. Erikoissairaanhoidosta kirjoitetaan potilaalle vain lyhyt sairauspoissaolo, ja hänet ohjataan työterveyshuoltoon työkyvyn arviointia ja työhönpaluuun suunnitelman tekoa varten. Potilastietojen välittyminen erikoissairaanhoidon potilastietojärjestelmästä työterveyshuoltojen tietojärjestelmiin varmistetaan sähköisen lähetteen avulla.

Ajoissa toteutetut ja yksilöllisesti suunnitellut tukitoimet lyhentävät sairauspoissaoloja – siitä hyötyvät kaikki.

TYÖOTE-toimintamalli huomioi paikalliset erityispiirteet

TYÖOTE-toimintamalli rakennetaan kullekin alueelle paikalliset tarpeet ja erityispiirteet huomioiden. Laatu ja toimivuus varmistetaan auditoinnein. Alueellinen yhteistyöfoorumi käsittelee auditointien tulokset ja edistää työikäisen palvelukokonaisuuden rakentamista uusilla hyvinvointialueilla.

TYÖOTE-toimintamalli nostaa työterveyshuollon erikoisosaamisen työkykyasioissa esille ja nykyistä tehokkaammin ja oikea-aikaisemmin hyödyttämään koko työikäisten sote-palvelukokonaisuutta.

Sairaala Nova

Potilas kertoo oman työterveyshuollon ja antaa luvan tehdä lähete sinne.

Sairaalalääkäri määrittelee mahdolliset toimintakyvyn rajoitteet esimerkiksi leikkauksen jälkeen ja tekee määräyksen sähköisestä läheteestä työterveyshuoltoon.

Sihteeri lähettää lähetteen työterveyshuoltoon.

Työterveyshuolto

Lähetteiden vastaanottaja katsoo päivittäin työterveyshuoltoon tulleet sähköiset lähetteet ja ohjaa lähetteen omalle työterveyshoitajalle.

Oma työterveyshoitaja soittaa potilaalle ja varmistaa vastaanottoajan omalle työterveyslääkärille.

Työterveyslääkäri tekee työkykyarvion, laatii työhönpaluu suunnitelman ja käynnistää työkyvyn tukitoimet.